

ISSN 2224-5294

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҰЛТТЫҚ ҒЫЛЫМ АКАДЕМИЯСЫНЫҢ

Х А Б А Р Л А Р Ы

ИЗВЕСТИЯ

НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

NEWS

OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

ҚОҒАМДЫҚ ЖӘНЕ ГУМАНИТАРЛЫҚ
ҒЫЛЫМДАР СЕРИЯСЫ



СЕРИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ
И ГУМАНИТАРНЫХ НАУК



SERIES OF SOCIAL AND HUMAN SCIENCES

2 (300)

НАУРЫЗ – СӘУІР 2015 ж.

МАРТ – АПРЕЛЬ 2015 г.

MARCH – APRIL 2015

1962 ЖЫЛДЫҢ ҚАҢТАР АЙЫНАН ШЫҒА БАСТАҒАН

ИЗДАЕТСЯ С ЯНВАРЯ 1962 ГОДА

PUBLISHED SINCE JANUARY 1962

ЖЫЛЫНА 6 РЕТ ШЫҒАДЫ

ВЫХОДИТ 6 РАЗ В ГОД

PUBLISHED 6 TIMES A YEAR

АЛМАТЫ, ҚР ҰҒА

АЛМАТЫ, НАН РК

ALMATY, NAS RK

Б а с р е д а к т о р

ҚР ҰҒА академигі

Пралиев С. Ж.

Р е д а к ц и я а л қ а с ы:

эк. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Баймұратов У.Б.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Байпақов К.М.**; филос. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Есім Г.Е.**; фил. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Қирабаев С.С.**; эк. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Қошанов А.К.**; эк. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Нәрибаев К.Н.** (бас редактордың орынбасары); филос. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Нысанбаев А.Н.**; заң ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Сабикенов С.Н.**; заң ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Сулейменов М.К.**; эк. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА академигі **Сатубалдин С.С.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Әбжанов Х.М.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Әбусейтова М.Х.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Байтанаев Б.А.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Жақып Б.А.**; фил. ғ. докторы, проф., чл.-корр. НАН РК **Қалижанов У.К.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Қамзабекұлы Д.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Қожамжарова Д.П.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Қойгелдиев М.К.**; фил. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Құрманбайұлы Ш.**; тарих ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Таймағанбетов Ж.К.**; социол. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА корр. мүшесі **Шәукенова З.К.**; фил. ғ. докторы, проф., ҚР ҰҒА құрметті мүшесі **Дербісәлі А.**

Р е д а к ц и я к ең е с і:

Молдова Республикасының ҰҒА академигі **Белостечник Г.** (Молдова); Әзірбайжан ҰҒА академигі **Велиханлы Н.** (Азербайджан); Тәжікстан ҰҒА академигі **Назаров Т.Н.** (Тәжікстан); Молдова Республикасының ҰҒА академигі **Рошка А.** (Молдова); Молдова Республикасының ҰҒА академигі **Руснак Г.** (Молдова); Әзірбайжан ҰҒА корр. мүшесі **Мұрадов Ш.** (Әзірбайжан); Әзірбайжан ҰҒА корр. мүшесі **Сафарова З.** (Әзірбайжан); э. ғ. д., проф. **Василенко В.Н.** (Украина); заң ғ. докт., проф. **Устименко В.А.** (Украина)

Главный редактор

академик НАН РК

С. Ж. Пралиев

Редакционная коллегия:

докт. экон. н., проф., академик НАН РК **У.Б. Баймуратов**; докт. ист. н., проф., академик НАН РК **К.М. Байпаков**; докт. филос. н., проф., академик НАН РК **Г.Е. Есим**; докт. фил. н., проф., академик НАН РК **С.С. Кирабаев**; докт. экон. н., проф., академик НАН РК **А.К. Кошанов**; докт. экон. н., проф., академик НАН РК **К.Н. Нармбаев** (заместитель главного редактора); докт. филос. н., проф., академик НАН РК **А.Н. Нысанбаев**; докт. юр. н., проф., академик НАН РК **С.Н. Сабикенов**; докт. экон. н., проф., академик НАН РК **С.С. Сатубалдин**; докт. юр. н., проф., академик НАН РК **М.К. Сулейменов**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **Х.М. Абжанов**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **М.Х. Абусейтова**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **Б.А. Байтанаев**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **Б.А. Жакып**; докт. фиол. н., проф., чл.-корр. НАН РК **У.К. Калижанов**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **Д. Камзабекулы**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **Д.П. Кожамжарова**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **М.К. Койгельдиев**; докт. фил. н., проф., чл.-корр. НАН РК **Ш. Курманбайулы**; докт. ист. н., проф., чл.-корр. НАН РК **Ж.К. Таймаганбетов**; докт. социол. н., проф., чл.-корр. НАН РК **З.К. Шаукенова**; д. фил. н., проф., Почетный член НАН РК **А. Дербисали**

Редакционный совет

академик НАН Республики Молдова **Г. Белостечник** (Молдова); академик НАН Азербайджанской Республики **Н. Велиханлы** (Азербайджан); академик НАН Республики Таджикистан **Т.Н. Назаров** (Таджикистан); академик НАН Республики Молдова **А. Рошка** (Молдова); академик НАН Республики Молдова **Г. Руснак** (Молдова); чл.-корр. НАН Азербайджанской Республики **Ш. Мурадов** (Азербайджан), член-корр. НАН Азербайджанской Республики **З.Сафарова** (Азербайджан); д. э. н., проф. **В.Н. Василенко** (Украина); д.ю.н., проф. **В.А. Устименко** (Украина)

Известия Национальной академии наук Республики Казахстан. Серия общественных и гуманитарных наук. ISSN 2224-5294

Собственник: РОО «Национальная академия наук Республики Казахстан» (г. Алматы)

Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания в Комитете информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан № 10894-Ж, выданное 30.04.2010 г.

Периодичность 6 раз в год

Тираж: 3000 экземпляров

Адрес редакции: 050010, г. Алматы, ул. Шевченко, 28, ком. 219, 220, тел. 272-13-19, 272-13-18,
www:nauka-nanrk.kz / social-human.kz

© Национальная академия наук Республики Казахстан, 2015 г.

Адрес типографии: ИП «Аруна», г. Алматы, ул. Муратбаева, 75

Editor in chief

S.Zh. Praliyev,
academician of NAS RK

Editorial board:

U.B. Baymuratov, dr. econ. sc, prof., academician of NAS RK; **K.M. Baipakov**, dr. hist. sc., prof., academician of NAS RK; **G.Ye. Esim**, dr. philos. sc., prof., academician of NAS RK; **S.S. Kirabayev**, dr. phil. sc., prof., academician of NAS RK; **A.K. Koshanov**, dr. econ. sc, prof., academician of NAS RK; **K.N. Naribayev**, dr. econ. sc., prof., academician of NAS RK (deputy editor-in-chief); **A.N. Nysanbayev**, dr. philos. sc., prof., academician of NAS RK; **S.N. Sabikenov**, dr. jur. sc., prof., academician of NAS RK; **M.K. Suleimenov**, dr. jur. sc., prof., academician of NAS RK; **S.S. Satubaldin**, dr. econ. sc., prof., academician of NAS RK; **Kh.M. Abzhanov**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **M.Kh. Abusseitov**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **B.A. Baitanayev**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **B.A. Zhakyp**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **U.K. Kalizhanov**, dr. phil. sc., prof., corr. member of NAS RK; **D. Kamzabekuly**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **D.P. Kozhamzharova**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **M.K. Koigeldiev**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **Sh. Kurmanbaiuly**, dr. phil. sc., prof., corr. member of NAS RK; **Zh.K. Taymaganbetov**, dr. hist. sc., prof., corr. member of NAS RK; **Z.K. Shaukenova**, dr. soc. sc., prof., corr. member of NAS RK; **A. Derbisali**, dr. phil. sc., prof., honorary member of NAS RK

Editorial staff:

G. Belostechnik, NAS Moldova academician (Moldova); **N. Velichanly**, NAS Azerbaijan academician (Azerbaijan); **T.N. Nazarov**, NAS Tajikistan academician (Tajikistan); **A. Roshka**, NAS Moldova academician (Moldova); **G. Rusnak**, NAS Moldova academician (Moldova); **Sh. Muradov**, NAS Azerbaijan corr.member (Azerbaijan); **Z. Safarova**, NAS Azerbaijan corr.member (Azerbaijan); **V.N. Vasilenko**, dr. econ. sc., prof. (Ukraine); **V.A. Ustimenko**, dr. jurid. sc., prof. (Ukraine)

News of the National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan. Series of Social and Humanities.
ISSN 2224-5294

Owner: RPA "National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan" (Almaty)

The certificate of registration of a periodic printed publication in the Committee of information and archives of the Ministry of culture and information of the Republic of Kazakhstan N **10894-Ж**, issued 30.04.2010

Periodicity: 6 times a year

Circulation: 3000 copies

Editorial address: 28, Shevchenko str., of. 219, 220, Almaty, 050010, tel. 272-13-19, 272-13-18,

www:nauka-nanrk.kz / social-human.kz

© National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan, 2015

Address of printing house: ST "Aruna", 75, Muratbayev str, Almaty

NEWS

OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

SERIES OF SOCIAL AND HUMAN SCIENCES

ISSN 2224-5294

Volume 2, Number 300 (2015), 152 – 158

UDK 331.5(574)

**The ratio of employment and economic activity
of the population at the national labor market**

Baizholova R.A., Abylkassimova Zh.A.

zhibekmm@mail.ru

L.N. Gumilyov Eurasian National University

Astana, the Republic of Kazakhstan

Key words: employment, economic activity, professionals, human resources, labor market, motivation, wages, human capital.

Abstract. Aim of the paper is to determine the degree of relation between employed and economically active population at the national labor market. Methodological issues of paper are public and private economic methods of scientific research and conventional methods of analysis. The results indicated that the main factor determining the basic contradictions and instability in the "education market - the labor market - economy" is the lack of proper institutional interactions.

УДК 331.5(574)

**Соотношение занятости и экономической активности
населения на национальном рынке труда**

Байжолова Р.А., Абылкасимова Ж.А.

zhibekmm@mail.ru

Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева

г.Астана, Республика Казахстан

Ключевые слова: занятость, экономическая активность, специалисты, кадры, рынок труда, мотивация, заработная плата, человеческий капитал

Аннотация. Целью работы является определение степени соотношения занятости и экономической активности населения на национальном рынке труда. Методологическую основу работы составили общие и частные экономические методы научного исследования, обычные методы анализа. Результаты работы показали, что главным фактором, определяющим основные противоречия и нестабильность в системе «рынок образовательных услуг – рынок труда – экономика», является отсутствие должных ведомственных взаимодействий.

Проблемы взаимосогласованного развития рынков труда и образовательных услуг в направлении полного соответствия динамично меняющимся потребностям производства и экономики в целом носят системный характер, имея в виду необходимость глубокого, системного подхода к формированию эффективного механизма регулирования этой «триединой» задачи.

Безусловно, и то, что основным и главным элементом этой триединой системы является рынок труда. В связи с чем, исследование основных закономерностей его развития с точки зрения воздействия как внутренних, так и внешних факторов, представляется важным этапом на пути решения главной выше отмеченной задачи – обеспечение сбалансированности рынков труда и образовательных услуг с позиций обеспечения устойчивого экономического роста на базе последовательной диверсификации производства.

Это тем более важно для Казахстана в условиях, с одной стороны, его современного движения к инновационной экономике, и с другой – разбалансированностью процессов кадрового обеспечения.

Можно вполне согласиться с мнением М. Измайловой, что «путь к эффективной профессиональной деятельности человека лежит через понимание его мотивации. Знание того, что побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе трудовых действий, позволит разработать систему мер и методов управления профессиональной деятельностью человека.

Теория и практика мотивации - это сложные вопросы, ответы на которые пытались найти многие ученые. [1, С. 73-82].

На наш взгляд, все эти теории полезны на уровне предприятий и организаций, в силу чего они главным образом разработаны для условий и в условиях западной экономики, для нашего же макроподхода, имея в виду общие проблемы взаимодействия рынков труда и образовательных услуг, эти теоретические взгляды вряд ли объясняют общие тенденции в формировании картины движения кадров на рынке труда страны в целом и/или ее регионов.

Тем не менее, можно прийти и к такому пониманию общих проблем сбалансированности по линии «труд-мотивации», что игнорирование проблем на микроуровне дает негативный эффект в виде диспропорций на макроуровне.

В этой связи представит интерес аналитический обзор потребности в кадрах предприятий Казахстана в 2014 году [2].

При формировании сведений о потребности в кадрах для замещения вакантных рабочих мест учитываются свободные рабочие места, освободившиеся в связи с увольнением работников, и вновь созданные рабочие места по состоянию на 1 января аналитического (текущего) года.

При определении ожидаемой потребности в кадрах на текущий год учитывается предполагаемая дополнительная численность персонала (работников), необходимая в текущем году для расширения деятельности предприятия и реализации новых проектов.

По результатам обследования списочная численность работников на рассмотренных предприятиях по состоянию на 1 января 2014 года составила 2876,5 тыс. человек, потребность организаций для замещения вакантных рабочих мест – 26692 единицы, их доля в списочной численности работников составила 0,9%. Ожидаемая потребность в работниках на отчетный период составила 26740 человек.

В разрезе видов экономической деятельности наибольшее число вакантных рабочих мест сложилось в промышленности – 7347 единиц и в сфере здравоохранения и социальных услуг – 4130 единиц, наименьшее - в сельском, лесном и рыбном хозяйстве – 536 единиц. При этом наибольший дефицит в кадрах был отмечен в промышленности (8638 человек), в строительстве (5176 человек) и в сфере здравоохранения и социальных услуг (2674 человек), их доля в общей ожидаемой потребности в работниках составила 61,7% [2, С. 104].

На наш взгляд, именно микроподход позволяет выявить основные источники и факторы функционирования общего дефицита в кадрах в целом на макроуровне экономики и в разрезе отраслевых комплексов. В частности, таким микроподходом в анализе и являются рассматриваемые проблемы обеспечения кадрами в разрезе основных профессиональных групп, перечень которых определен в соответствии с Государственным Классификатором занятий Республики Казахстан, утвержденным постановлением Госстандарта РК от 16 октября 1999 года № 22.

Так, наибольшее число вакантных рабочих мест было определено для группы специалистов высшего уровня квалификации – 6220 ед. (рис. 1).

Анализ результатов обследования показал, что наибольшее число вакантных рабочих мест на 1 января 2014 года сложилось в промышленности, в сфере здравоохранения и социальных услуг, наименьшее в сфере услуг по проживанию и питанию, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве. Наибольшая ожидаемая потребность в кадрах на 2014 год была отмечена в промышленности, в строительстве и в сфере здравоохранения и социальных услуг, их доля в общей ожидаемой потребности в работниках составила 61,7%.

В разрезе профессиональных групп занятий большинство вакансий отмечено по специалистам высшего уровня квалификации, их доля составила 23,3% от общего количества вакантных рабочих



Источник: [2]

Рисунок 1. Потребность предприятий и организаций для замещения вакантных рабочих мест по основным профессиональным группам занятий на 1 января 2014 года

мест. В течение текущего года наиболее востребованы квалифицированные рабочие промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр [2, С. 110].

В рыночные времена, в особенности в первые годы, характеризовавшиеся разрухой и восстановлением производства и экономики, в значительной степени стал сказываться *фактор миграции населения* и, соответственно, трудовых ресурсов. И если внутренние миграционные процессы могут подвергаться регулированию, то внешняя миграция практически не управляема, и она является существенным фактором дестабилизации национальных рынков труда и их структурных дисбалансов, что, в свою очередь, негативно влияет на производство и экономику.

В особенности эти проблемы могут обостриться в настоящее время, в условиях развития евразийской интеграции.

Фактор ускоренной и масштабной миграции затронул практически все постсоветские страны [3].

Не менее остро эта проблема стоит и перед Казахстаном. Так, А. Батище отмечает, что несмотря на положительное сальдо казахстанской миграции, начиная с 2004 года, тем не менее продолжается регулярный отток трудовых мигрантов. Основным направлением переселения по-прежнему остается Россия. Хотя сохраняется незначительная линия миграции в страны СНГ, а из государств дальнего зарубежья — в Германию.

В частности, за период 2009-2011 годов Казахстан покинуло свыше 20 тысяч людей с высшим образованием. По сути, происходит «утечка мозгов», и эти цифры могут возрасти, хотя эксперты пока не называют конкретных цифр.

К сожалению, - подчеркивает А. Батище, - из нашей страны уезжают люди с высшим образованием. В то же время Казахстан активно реализует программу по возвращению оралманов на историческую родину и последующую их адаптацию, хотя у большинства иммигрантов уровень образования не превышает среднее или среднее специальное. Таким образом, формируется дисбаланс в сфере кадрового замещения. И это уже проблема, решением которой пока никто не занимается.

Пожалуй, главным фактором новой волны эмиграции способна стать интеграционная активность в регионе, вылившаяся сегодня в ЕАЭС. В основе интеграции положены четыре базовых принципа, в частности - свобода передвижения человеческого капитала.

Как отмечали отечественные эксперты, участие Казахстана в ЕАЭС в ближайшие несколько лет усилит динамику миграционных процессов. Остается вопрос: пойдет ли она на пользу Казахстану или продолжит истощать казахстанский рынок человеческого капитала? [4, С. 52, 53].

На наш взгляд, в какой-то мере ответ помогают найти специальные программы переселения соотечественников, реализуемых, в частности, в России и в Казахстане. Россия, как и прежде,

остаётся притягательным центром для трудовых мигрантов со всего постсоветского пространства — в силу того, что представляет собой ведущую экономику региона. В то же время - это историческая родина для большинства русскоязычных, живущих в республиках Центральной Азии и Кавказа. Усиление притока русскоязычных мигрантов было целью «Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом», проводившейся в период с 2006 по 2012 год. Основных целей у госпрограммы было две: поправить демографическое положение в стране и восполнить дефицит квалифицированных кадров.

Как отмечает А. Батище, по данным Генерального консульства РФ в Алматы, за шестилетний период госпрограммой воспользовалось 62,8 тыс. человек (хотя изначально в рамках программы ежегодный запланированный поток населения ожидался до 100 тыс. человек в год). Статданные свидетельствуют, что российская инициатива потерпела неудачу. По мнению отечественных экспертов, главная причина провала госпрограммы — российская бюрократия. На втором месте — непривлекательные с точки зрения казахстанских переселенцев регионы расселения — удаленные от городов районы европейской части России, Сибири и Дальнего Востока.

Таким образом, все преференции, предложенные в рамках названной программы, заинтересовали лишь незначительную группу людей. В достаточно большом ассортименте преимуществ госпрограммы не нашлось места вопросам социализации переселенцев.

Более лучшие результаты в этом направлении демонстрирует казахстанский вариант программы переселения соотечественников. За последние годы в качестве основной въезжающей группы населения в Казахстан выступали оралманы, которыми замещаются места трудовых переселенцев. В целях их социализации была принята государственная программа «Нурлы кош», которая действует с 2009 года [5].

Фактически она является базовым инструментарием для обустройства иммигрантов, в частности оралманов. Программа создавалась для рационального расселения и содействия в обустройстве этническим иммигрантам, бывшим гражданам Казахстана, прибывшим для осуществления трудовой деятельности на территории РК, а также гражданам, проживающим в неблагополучных районах страны.

В рамках программы оказывается социальная и материальная поддержка оралманам.

Необходимо отметить, что главной мотивацией для большинства эмигрантов остаются экономические перспективы. В частности, данные, приведенные в сравнительной таблице 1, по должностям и уровням заработных плат в России и Казахстане, могут послужить объяснением усиления миграции кадров с высшей квалификацией в стороны России. Менее заметна миграция среди технических кадров, поскольку из анализа таблицы следует, что в какой-то мере сопоставимы уровни их заработных плат.

Таблица 1 – Сравнительная информация по уровню заработной платы по отдельным должностям в России и в Казахстане

Сферы деятельности	Уровень зарплат, тыс. долл.	
	Россия, Москва	Казахстан, Астана
Сфера продаж (сфера товаров народного потребления):		
торговый представитель	0,7-1,8	1,0
Супервайзер	1,8-2,5	1,5
менеджер по работе с ключевыми клиентами	4,0-5	2-2,5
руководитель отдела продаж	7,0-14	3,5
коммерческий директор	10,0-17	5
Специалисты отдела маркетинга, рекламы и PR:		
бренд-менеджер	4-5,0	2,5-3,5
групповой бренд-менеджер	6,0-8	3,5-4
маркетинговый директор	10-14,0	5-7,0
категорийный менеджер	7-10,0	3
Технические специалисты:		
Технолог	1-4,0	1,5-2
инженер по качеству	1,2-3,8	от 2
Специалисты финансового отдела и бухгалтерии:		
Бухгалтер	0,7-2,5	1-2,0
главный бухгалтер	2-10,0	2-3,0

Источник: [4, С. 54]

Вместе с тем, у Казахстана есть возможность и для регулирования миграционных процессов. В частности, как пишет А. Батище, Казахстан представляет собой весьма привлекательный рынок для профессионалов, поскольку у казахстанской экономики есть ряд преимуществ перед другими странами-участниками ЕАЭС, в частности, главное - менее острая конкуренция на рынке труда и более благоприятное налогообложение (табл. 2).

Таблица 2 – Базовые ставки некоторых налогов в странах ЕЭП в 2011 году, %

	Казахстан	Россия	Беларусь
НДФЛ	10	13	12
Налог на прибыль	15	20	18
Налог на имущество	1,5	1,5	от 0,1
Социальный налог и пенсионные отчисления	21	32	34
НДС	12	18	20

Источник: [4, С. 54]

Последнее обстоятельство в максимальной степени способствует созданию совместных предприятий и это создает рабочие места для кадров с высоким уровнем квалификации. Тем более, что и сами предприниматели из России и Беларуси, уже работающие на казахстанском рынке, в соответствие с опросами, проводимыми НПП «Атамекен», отмечают такие казахстанские преимущества, как «высокий уровень компетенции верхнего аппарата»; по их мнению, «бюрократия в Казахстане гораздо гибче и чиновники-регуляторы доступнее».

Поэтому можно ожидать даже притока профессионалов из-за рубежа. И этому может поспособствовать реализация программы, предложенной Президентом Казахстана Н. Назарбаевым «Социальная модернизация Казахстана: двадцать шагов к обществу всеобщего труда». [4, С. 55].

Нам представляется, что эти задачи можно будет полноценно реализовать, если, с одной стороны, в условиях активизации инновационной политики государства свои усилия в этом направлении будут прилагать и сами субъекты экономической деятельности, то есть предприятия.

Действительно, одна из главных причин неконкурентоспособности многих отечественных предприятий, которую обострил мировой валютно-финансовый кризис, состоит в низком качестве корпоративного управления, что становится особенно очевидным при сравнении их деятельности с крупнейшими ТНК.

По мнению В. Белоусова, на самом деле движущими субъектами развития производительных сил общества являются: ученый, изобретатель, конструктор или проектировщик, производственник, предприниматель, коммерсант и эксплуатационник. У каждого участника инновационного процесса, безусловно, свои задачи и методы работы. Результат приносит лишь консолидация усилий всех участников инновационной деятельности. Каждый из них вносит свои творческие разработки и достижения, которые и позволяют довести продукт до нужных потребительских параметров [6, С. 52].

С другой стороны, есть и системная проблема обесценения труда, что серьезно сказывается по линии «мотивация – труд - экономика». Так, М. Смирнов на примере российской экономики показывает, что в 1991-1998 гг. падение физического (в сопоставимых ценах) ВВП на 96% было обусловлено снижением реальной заработной платы и лишь на 4% – снижением суммарного объема остальных компонентов.

При этом, несмотря на то, что такой количественный анализ отчасти носит формальный характер, принципиальная суть рассматриваемого процесса не меняется. А она состоит в том, что главным объектом российских кризисов, вне зависимости от сферы их обострения, становятся в конечном итоге оплата труда и уровень жизни людей.

При подобных масштабах аномалии и очевидной автономизации динамики и производительности труда, заработной платы и цен нельзя полагаться и на адекватность западных теорий их взаимосвязи, разрабатываемых в иных экономических условиях. Можно только отметить, считает М. Смирнов, что для стран с рыночной экономикой и исторически устойчивой воспроизводственной структурой опережение динамики производительности труда (ВВП на одного занятого в экономике) динамики заработной платы на деле крайне невелико [7].

На наш взгляд, несколько дискуссионным является мнение этого эксперта о слабой макроэкономической зависимости инфляции от динамики номинальной заработной платы. Он считает, что для опережающей инфляции не имеет значения, как и за счет каких внутренних или внешних источников растут заработная плата и доходы населения и растут ли они вообще. В действительности фактический прирост потребительских цен в 1991-1998 гг. лишь на 6% определялся номинальным приростом зарплаты и на 94% другими, в том числе внеэкономическими факторами.

Но можно согласиться, что на деле механизм воздействия роста заработной платы на общий рост цен более сложен.

В целом логика рассуждений этого эксперта приводит к выводу, что восстановление экономически обоснованного уровня заработной платы является стратегической задачей. При этом, можно оценить размерность сдвига, необходимого для восстановления средней реальной заработной платы до уровней, условно обозначаемых как социально или экономически обоснованные. Так, чтобы подняться до социально обоснованного уровня средняя реальная начисленная заработная плата (по аналогии с относительным уровнем прожиточного минимума в сопоставимых ценах и неизменном наборе) должна составить 100% уровня 1990 г. при фактических примерно 41% в 1998 г. Для этого реальная зарплата должна быть увеличена в 2,4 раза. Однако гипотетически такой сдвиг может быть обусловлен только соответствующим восстановлением реального объема ВВП до уровня 1990 г.

Может быть рассмотрен – как считает эксперт - и вариант восстановления реальной заработной платы до экономически обоснованного уровня. Это предполагает, что заработная плата (по аналогии с относительным уровнем ВВП в сопоставимых ценах на одного занятого) должна составить примерно 68% от уровня 1990 г. при фактических 41%. Для этого среднюю реальную зарплату требуется повысить почти в 1,7 раза относительно ее уровня в 1998 г.

Можно вполне разделить мнение эксперта о том, что при масштабном повышении среднего по экономике в целом уровня зарплаты, следует исключить возможности такого повышения за счет двух, часто выдаваемых за главные, факторов. Это – сокращение численности занятых в экономике и реальный рост производительности труда в масштабах, более или менее адекватных рассматриваемому повышению заработной платы. В первом случае невозможны гипотетические масштабы требуемой безработицы, во втором – неприемлемы гипотетические сроки восстановления экономически обоснованного уровня средней реальной заработной платы [7].

В развитие этой проблемы О. Меньщикова отмечает, что недооценка роли социального управления особенно опасна в условиях переходной экономики, так как именно в системе менеджмента заложены мощные средства оживления производства, предотвращения кризисов, улаживания конфликтов, возникающих вследствие проходящих в экономике преобразований.

Исходя из того, что социальное управление направлено на достижение изменений в положении управляемого объекта, особого рассмотрения заслуживает положение экономически активного населения и прежде всего наемных работников, деятельность которых всецело определяет функционирование реального сектора.

За годы реформ наметилась тенденция «экономии» на заработной плате как со стороны работодателей, так и государства. Это приводит и к относительному, и к абсолютному обнищанию основной массы наемных работников и является тормозом дальнейших преобразований [8].

Таким образом, можно сказать, что между рынком труда и потребностями экономики лежит целая система количественных и качественных отношений:

- население и ее экономически активная часть;
- экономически активное население и трудовые ресурсы;
- трудовые ресурсы и кадры;
- кадры и система образования – экономика.

На всю эту систему отношений накладывается, с одной стороны, спонтанно, нерегулируемо развивающиеся процессы миграции населения и кадров, с другой стороны – непростые процессы движения к инновационной экономике.

Из выше проведенного исследования можно сделать следующий вывод:

1) процессы формирования рынка труда в Казахстане, ориентированного на полную занятости экономически активного населения в условиях диверсификации экономики на инновационной основе, еще далеки от своей завершенности;

2) главным фактором, определяющим основные противоречия и нестабильность в системе «рынок образовательных услуг – рынок труда – экономика», является отсутствие должных ведомственных взаимодействий.

В этом плане можно вполне разделить мнение М. Мельдахановой о том, что оптимальное взаимодействие органов образования и подготовки квалифицированных кадров в соответствии с запросами производства требует прогноза обучения и переподготовки работников на основе постоянного мониторинга происходящих тенденций. Реализация прорывных проектов по инновационной индустриализации осуществляется путем создания новых рабочих мест, требующих высокой квалификации и профессионализма [9].

ЛИТЕРАТУРА

- [1] М. Мотивация трудовой деятельности: современные теории // Проблемы теории и практики управления. – 2008, №7. – С. 73-82
- [2] Жакупова Г. О потребности в кадрах крупных и средних предприятий Республики Казахстан // Экономика и статистика, 2014, №2. – С. 104-111
- [3] Майкл Д. Интрилигейтор, С. Брагинский, В. Швыдко. Развитие секторов, базирующихся на потенциале человеческого капитала: шанс возрождения экономики России? // Проблемы теории и практики управления-2001, №3. – С. 18-25: http://vasilievaa.narod.ru/ptpu/3_3_01.htm
- [4] Батище А. Врешь, не уйдешь! // Эксперт Казахстан. - № 28-29 (370), 23 июля 2012 года. – С. 52-55
- [5] Об утверждении Программы «Нурлы кош» на 2009-2011 годы. Постановление Правительства РК от 2 декабря 2008 года № 1126
- [6] Белоусов В. Предпосылки инновационного развития // Экономист. - № 10. – 2011. – С. 52-56
- [7] Смирнов М. Обесценение труда как причина и следствие структурных аномалий в формировании ВВП // Проблемы теории и практики управления–1999, №5 С. 57-61: http://vasilievaa.narod.ru/ptpu/11_5_99.htm
- [8] Меньшикова О. Экономически активное население как объект социального менеджмента // Проблемы теории и практики управления. – 1999, №6. – С. 92-97: http://vasilievaa.narod.ru/ptpu/16_6_99.htm
- [9] Мельдаханова М. Приоритеты развития человеческого капитала в условиях инновационной индустриализации Казахстана - <http://e-history.kz/ru/contents/view/947>

REFERENCES

- [1] [1] Izmailova M. Motivation work: modern theory // Problems of the theory and practice of management, **2008**, №7, p. 73-82. (in Russ.).
- [2] [2] Zhakupova G.O. On the staffing needs of large and medium-sized enterprises of the Republic of Kazakhstan // Economics and Statistics, **2014**, №2, p. 104-111. (in Russ.).
- [3] [3] Michael D. Intriligeitor, S. Braginski, V. Shvydko Development of the sector, based on the potential of human capital: a chance of revival of the Russian economy? // Problems of the theory and practice of management, **2001**, №3, p. 18-25: http://vasilievaa.narod.ru/ptpu/3_3_01.htm
- [4] [4] Batische A. You lie, you will not leave! // Expert of Kazakhstan, **23 June, 2012**, №8-29 (370), p. 52-55 (in Russ.).
- [5] [5] Approval of the Program "Nurly Kosh" for 2009-2011. Government Resolution dated December 2, 2008 № 1126. (in Russ.).
- [6] [6] Belousov V. Prerequisites innovative development // The Economist, **2011**, №10, p. 52-56. (in Russ.).
- [7] [7] Smirnov M. Impairment of labor as a cause and a consequence of structural abnormalities in the formation of GDP // Problems of the theory and practice of management-1999, **1999**, №5, p. 57-61: http://vasilievaa.narod.ru/ptpu/11_5_99.htm
- [8] [8] Menshikova O. Economically active population as an object of social management // Problems of the theory and practice of management, **1999**, №6, p. 92-97: http://vasilievaa.narod.ru/ptpu/16_6_99.htm
- [9] [9] Meldakhanova M. Priorities of development of human capital in terms of innovative industrialization of Kazakhstan, <http://e-history.kz/ru/contents/view/947>

Ұлттық еңбек нарығындағы жұмыспен қамту және тұрғындардың экономикалық белсенділігінің арақатынасы

Байжолова Р.А., Абылкасимова Ж.А.

zhibekmm@mail.ru

Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Астана қ., Қазақстан Республикасы

Тірек сөздер: жұмыспен қамту, экономикалық белсенділік, мамандар, кадрлар, еңбек нарығы, уәждеме, еңбек ақы, адами капитал

Аннотация. Жұмыстың мақсаты ұлттық еңбек нарығындағы жұмыспен қамту және тұрғындардың экономикалық белсенділігінің арақатынасының дәрежесін анықтау болып табылады. Жұмыстың әдістемелік негізін ғылыми зерттеудің жалпы және жеке экономикалық әдістері мен талдаудың әдеттегі әдістері құрайды. Жұмыс нәтижелері ведомстволық өзара әрекеттердің болмауы «білімдік қызмет көрсету нарығы – еңбек нарығы - экономика» жүйесіндегі негізгі қайшылықтар мен тұрақсыздықты анықтайтын басты фактор болып табыладығын айқындады.

Поступила 15.03.2015 г.

МАЗМҰНЫ

Еспаев С.С. Әлемдік экономика және Қазақстан: жаңа үрдістері, міндеттері мен ұсыныстары.....	5
Сабден О., Аширов А. ХХІ ғасырдағы адамзат дамуының концепциясы және азық – түлік қауіпсіздігі.....	15
Днишев Ф.М. Жаңа технологиялық қалыптарды дамытуға мемлекеттік-жеке меншік әдістері.....	30
Бірімбетова Н.Ж. Қазақстанда жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың ынталандыру тетіктері.....	36
Османов Ж.Д. Қазақстандағы бағалы қағаздар нарығының институционалды дамуы.....	42
Жаубасов Б. Тиімді мемлекеттік қызмет: сын-қатерлер мен шешімдер.....	49
Абдулвалиева Т.В. Машинажасау өнімінің тиімділігінің өсуін қамтамасыз етудің макроэкономикалық тетіктері.....	56
Айтжанова А.Д. Қазақстанның минералды-шикізаттық кешенінің тұрақты қызмет етуі мақсатында ресурстық-шикізаттық саясатты жетілдірудің векторлары.....	64
Халитова М. Қазақстан азаматтарының жинақталған зейнетақысына кепілдік беру жүйесін жетілдіру.....	71
Байбергенова Л.Ж., Шаймарданова В.К. Қазақстан Республикасының білім беру жүйесінде гендерлік тетіктерді қолдану.....	77
Досманбетова М.С., Рузанов Р.М. К.-Э. Свейбидің материалды емес активтерге мониторы негізіндегі қазақстандық кәсіпорындардың зияткерлік капиталын бағалау.....	83
Турсынбаева Д.К., Жадигерова О.Ж., Бекжанова Т.К. Көленкелі экономиканың көлемін бағалау әдістері және оның жетілдіру жолдары.....	90
* * *	
Аюпова З.К., Құсайынов Д.Ө. Қазақстан Республикасындағы азаматтық қоғам қалыптасуының теориялық алғышарттары мен тарихы.....	97
Жанакова Н.Н., Бабажанова Ж.А. Кедейлікпен күрестегі әлемдік саясат: Нидерланды, Германия, Қытай тәжірибесі.....	105
Жохов А.Л., Рақымбек Д., Юнусов А.А., Сайдахметов П.А. ² , Оразалиева Р.Н. Кәсіби мәдениет - қазіргі заманғы білім беруді жақсартудың басты бағдары.....	112
Сабдалиева Ә.К. Асан Қайғы мен Қазтуған жыраудың шығармаларындағы діни сөздер.....	119
Қожамқұлова Ж.Ж., Қойшыева Т.Қ., Есентаев Қ.Ө. Болашақ мұғалімдерді кәсіби дайындау үдерісінде ақпараттық технология құралдарына оқытуды жобалау негіздері.....	125
Досжан Р.К. Қазақ мәдениетінің дамуына үлес қосқан данышпандар - Абай пен Шәкәрімнің рухани бірлігі.....	129
Кенжебаев Д.А. Әскери-ғарыш саласының тарихи зерттеуі әдіснаманың кейбір сұрақтары.....	133
Плохих Р. В., Бекарыстанова Л. Б., Келинбаева Р. Ж. Елді-мекенді аумақтардың тұрақты дамуы үшін әлеуметтік инфроқұрылымды зерттеудегі ГАЖ.....	140
Байжолова Р.А., Абылкасимова Ж.А. Ұлттық еңбек нарығындағы жұмыспен қамту және тұрғындардың экономикалық белсенділігінің арақатынасы.....	152
Турмамбеков Т.А. Т., Саидрахметов П. А., Нуруллаев М.А., Серимбетова А.Е. Мектеп оқушыларының физикадан білімін және шеберлігін критериялы бағалаудың мәселелерін шешудің кейбір негіздері мен жолдары.....	159
Бәбіжан Б.Ж. Қазақтың кәсіби әншілік өнерінің қалыптасуы және орындаушылық ерекшеліктері.....	168
Айтжанова Г.Д. Шет тілдері бойынша оқу құралдарында лексикалық жаттығуларды бекіту жүйесінің кластерлік әдісі.....	173
Исабаева С.Н., Чанбаева М.К., Скакова А.Ж., Рысқұлов Т. Интранет-портал бизнес жүргізудің тиімді құралы.....	183
Исмагулова Р.С. Коммуникативтік құзыреттіліктің шет тілін оқып үйренудегі рөлі.....	186
Дүйсенова Н.Б., Байқазиева Р.Т., Нүсіпбекова А.Н. Білім беру жүйесіндегі компьютерлік технологияны қолдану.....	190
Кердяшкина Г.В. Айтпаев А.Т. Кердяшкин В.В. Іле Аталау тауларындағы жаңадан табылған петроглифтар.....	193
Жүнісова Б.Н. Мемлекет пен ұлт құрау барысындағы тіл саясаты мен реформалары (Қазақстан мен Түркия мысалдарында).....	197
Сериев Б. А., Нұрмағанбет Е.Т. Мемлекеттік инвестициялық құқықтық саясат.....	205
Ізбасова А.Б. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекеттің тетігі және құқықтық құралдары.....	209
Абдукадирова Ж.А., Қурманбаева М.С. Ботаника пәнін оқытуда соя өсімдігінің онтогенезінде даму ерекшеліктерін студенттердің практикалық білімін арттыру мақсатында қолдану.....	212
Нурланова В.С. Балалар қоғамдық бірлестіктері – баланы әлеуметтендіру факторы.....	218
Анарбекова В.Э. Қырғыз халқының бірегей ескерткіш ретінде жанр «Koshok».....	221
Мусуралиева М.М. Ақпараттық ресурстар - Қырғыз Республикасының саяси қауіпсіздігі үшін құралы ретінде.....	227
Мураталиева Н.Х. Тұлғалық ерекшеліктері және болашақ бастауыш мектеп мұғалімдерінің сипаттамаларын зерттеу.....	232
Раева Ч.Т. Математика сабақтарында компьютерлік технологияны қолдану үшін дидактикалық талаптар.....	236
Өпендиев Т.Ө. Қазақстан аумағында неміс диаспорасының миграциялық толқынының пайда болу мәселелері.....	240
Жакупов Ж.А. Қазақ лингвофольклортануының ғылымтанулық тұғыры.....	248
Әліпбек А.З., Таутаева Г.Б. Жастармен әлеуметтік жұмыс жүргізудің психологиялық-педагогикалық ерекшеліктері.....	256
Әліпбек А.З., Абдразақова М. Көру қабілеті бұзылған балалардың психофизиологиялық ерекшеліктері.....	263
Бектепова З.А. Заң сапасы: елеулі аспектілерін талдау.....	271
Тайторина Б.А., Тусупбекова С.К. Құқықтың қайнар көздері: заманауи заң ғылымдарындағы интерпретациялау мәселелері.....	276
Ақынова Ж.М. Шет тілін оқытуда интерактивті әдістерді қолдану арқылы студенттердің білім сапасын арттыру.....	287
Турдалиева Э.Д., Ақынова Ж.М., Тукбабекова К.С. Шет тілін оқытуда ақпараттық-коммуникациялық технологияның мүмкіндігі мен тиімділігі.....	292

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИКА КАЗАХСТАНА И ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ

<i>Еспаев С.С.</i> Мировая экономика и Казахстан: новые тенденции, задачи и предложения.....	5
<i>Сабден О.С., Аширов А.</i> Концепция развития человечества в XXI веке и продовольственная безопасность.....	15
<i>Днишев Ф.М.</i> Методы государственно-частного партнерства в развитии новых технологических укладов.....	30

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

<i>Бримбетова Н.Ж.</i> Механизмы стимулирования развития местного самоуправления в Казахстане.....	36
<i>Османов Ж.Д.</i> Институциональное развитие рынка ценных бумаг в Казахстане.....	42
<i>Жаубасов Б.Ж.</i> Эффективная государственная служба: вызовы и решения.....	49

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

<i>Абдулвалиева Т.В.</i> Макроэкономические механизмы обеспечения роста эффективности машиностроительной продукции.....	56
<i>Айтжанова Д.А.</i> Векторы совершенствования ресурсно-сырьевой политики в целях устойчивого функционирования минерально-сырьевого комплекса Казахстана.....	64

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА И ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

<i>Халитова М.М.</i> Совершенствование системы гарантирования пенсионных накоплений граждан Казахстана.....	71
<i>Байбергенова Л.Ж., Шаймарданова В.К.</i> Применение гендерного механизма в системе образования Республики Казахстан.....	77

ПРИКЛАДНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАУКИ

<i>Досманбетова М.С., Рузанов Р.М.</i> Оценка интеллектуального капитала казахстанских предприятий на основе монитора нематериальных активов К-Э. Свейби.....	83
<i>Турсынбаева Д.К., Жадигерова О.Ж., Бекжанова Т.К.</i> Методы оценки размеров теневой экономики и пути ее совершенствования.....	90

* * *

<i>Аюпова З.К., Кусаинов Д.У.</i> Теоретические предпосылки и история становления гражданского общества в РК.....	97
<i>Жанакова Н.Н., Бабажанова Ж.А.</i> Мировой опыт борьбы с бедностью: на примере Нидерландов, Германии, Китая.....	105
<i>Жохов А.Л., Рахымбек Д., Юнусов А.А., Саудахметов П.А., Оразалиева Р.Н.</i> Культура профессионала – главный ориентир совершенствования современного образования.....	112
<i>Сабдалина А.К.</i> Религиозные слова встречающиеся в поэзии Асан Кайгы и Казтуган жырау.....	119
<i>Қожамақұлова Ж.Ж., Қойшыева Т.Қ., Есентаев Қ.Ө.</i> Основы проектирования обучения средствам информационной технологий в процессе профессиональной подготовки будущих учителей.....	125
<i>Досжан Р.К.</i> Духовное единство мыслителей, внесших вклад в развитие казахской культуры – Абая и Шакарима.....	129
<i>Кенжебаев Д.А.</i> Некоторые вопросы методологии изучения истории военно-космической отрасли.....	133
<i>Плохих Р. В., Бекарыстанова Л.Б., Келимбаева Р.Ж.</i> ГИС в изучении социальной инфраструктуры для целей устойчивого развития селитебной территории.....	140
<i>Байжолова Р.А., Абылкасимова Ж.А.</i> Соотношение занятости и экономической активности населения на национальном рынке труда.....	152
<i>Турмамбеков Т.А., Саудахметов П. А., Нуруллаев М.А., Серимбетова А.Е.</i> О некоторых основаниях и путях решения проблемы критериального оценивания знаний и умений учащихся школы по физике.....	159
<i>Бабижан Б.Ж.</i> Становление казахского профессионального песенного искусства и исполнительские особенности.....	168
<i>Айтжанова Г.Д.</i> Кластерный метод организации лексических упражнений для закрепления в учебниках по иностранному языку для неязыковых школ.....	173
<i>Исабаева С.Н., Чанбаева М.К., Скакова А.Ж., Рыскулов Т.</i> Интранет-портал бизнес жүргізудің тиімді құралы.....	183
<i>Исмагулова Р.С.</i> Роль коммуникативной компетенции в обучении иностранного языка.....	186
<i>Дуйсенова Н.Б., Байказиева Р.Т., Нусипбекова А.Н.</i> Применение компьютерных технологии в системе образования.....	190
<i>Кердяшкина Г.В., Айтбаев А.Т., Кердяшкин В.В.</i> Новая находка петроглифов в высокогорье Заилийского Алатау.....	193
<i>Жунусова Б.Н.</i> Языковая политика и языковые реформы в государственном и национальном строительстве (на примере Казахстана и Турции).....	197
<i>Сериев Б.А., Нурмаганбет Е.Т.</i> Государственная инвестиционно-правовая политика.....	205
<i>Избасова А.Б.</i> Правовые средства и механизмы противодействия коррупции.....	209
<i>Абдукадиров Ж.А., Қурманбаева М.С.</i> Использование в целях повышения практических знаний студентов в изучении особенностей развития сои в онтогенезе на занятиях по ботанике.....	212
<i>Нурланова В.С.</i> Детские общественные организации как фактор социализации ребенка.....	218
<i>Анарбекова В.Э.</i> Жанр «Кошок» как уникальный памятник кыргызского народа.....	221
<i>Мусуралиева М.М.</i> Информационные ресурсы – как инструмент обеспечения политической безопасности КР.....	227
<i>Мураталиева Н.Х.</i> Изучение личностных свойств и особенностей будущих учителей начальных классов.....	232
<i>Раева Ч.Т.</i> Дидактические требования к применению компьютерной технологии на уроках математики.....	236
<i>Апендиев Т.А.</i> Проблемы возникновения миграционного потока немецкой диаспоры в Казахстане.....	240
<i>Жакупов Ж.А.</i> Научно-ведческие позиции казахской лингвофольклористики.....	248
<i>Алипбек А.З., Таутаева Г.Б.</i> Особенности ведения психолого-педагогической социальной работы с молодежью.....	256
<i>Алипбек А.З., Абдразакова М.</i> Психофизиологические особенности детей с нарушениями зрительной способности.....	263
<i>Бектепова З.А.</i> Качество закона: анализ содержательного аспекта.....	271
<i>Тайторина Б.А., Тусупбекова С.К.</i> Источники права: проблемы интерпретации в современной юридической науке.....	276
<i>Ақынова Ж.М.</i> Эффективное использование интерактивной методики обучения иностранному языку в высших учебных заведениях.....	287
<i>Турдалиева Э. Д., Ақынова Ж. М., Туткабекова К.С.</i> Возможности и эффективности использования информационно-коммуникативных технологии в обучении иностранным языкам.....	292

**PUBLICATION ETHICS AND PUBLICATION MALPRACTICE
IN THE JOURNALS OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

For information on Ethics in publishing and Ethical guidelines for journal publication see <http://www.elsevier.com/publishingethics> and <http://www.elsevier.com/journal-authors/ethics>.

Submission of an article to the National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan implies that the work described has not been published previously (except in the form of an abstract or as part of a published lecture or academic thesis or as an electronic preprint, see <http://www.elsevier.com/postingpolicy>), that it is not under consideration for publication elsewhere, that its publication is approved by all authors and tacitly or explicitly by the responsible authorities where the work was carried out, and that, if accepted, it will not be published elsewhere in the same form, in English or in any other language, including electronically without the written consent of the copyright-holder. In particular, translations into English of papers already published in another language are not accepted.

No other forms of scientific misconduct are allowed, such as plagiarism, falsification, fraudulent data, incorrect interpretation of other works, incorrect citations, etc. The National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan follows the Code of Conduct of the Committee on Publication Ethics (COPE), and follows the COPE Flowcharts for Resolving Cases of Suspected Misconduct (http://publicationethics.org/files/u2/New_Code.pdf). To verify originality, your article may be checked by the originality detection service Cross Check <http://www.elsevier.com/editors/plagdetect>.

The authors are obliged to participate in peer review process and be ready to provide corrections, clarifications, retractions and apologies when needed. All authors of a paper should have significantly contributed to the research.

The reviewers should provide objective judgments and should point out relevant published works which are not yet cited. Reviewed articles should be treated confidentially. The reviewers will be chosen in such a way that there is no conflict of interests with respect to the research, the authors and/or the research funders.

The editors have complete responsibility and authority to reject or accept a paper, and they will only accept a paper when reasonably certain. They will preserve anonymity of reviewers and promote publication of corrections, clarifications, retractions and apologies when needed. The acceptance of a paper automatically implies the copyright transfer to the National Academy of sciences of the Republic of Kazakhstan.

The Editorial Board of the National Academy of sciences of the Republic of Kazakhstan will monitor and safeguard publishing ethics.

Правила оформления статьи для публикации в журнале смотреть на сайте:

[www:nauka-nanrk.kz](http://www.nauka-nanrk.kz)

social-human.kz

Редакторы *М.С. Ахметова, Д.С. Аленов, Т.К. Апендиев*
Верстка на компьютере *Д. Н. Калкабековой*

Подписано в печать 04.04.2015.
Формат 60x881/8. Бумага офсетная. Печать – ризограф.
21 п.л. Тираж 3000. Заказ 2.

Национальная академия наук РК
050010, Алматы, ул. Шевченко, 28, т. 272-13-18, 272-13-19